



Prilog za djelatnike (zaposlenici, učenici na praksi i studenti na radu)

Datum izrade – izradio	Prosinac 2019. – Overleg j.d.o.o.
Datum pregleda – pregledano od	
Povjerljivost	Vanjska
Datum sljedećeg pregleda	Prosinac 2020.

Sadržaj

1. Opće odredbe.....	3
2. Kategorije podataka i pravne osnove.....	4
3. Primatelji podataka	7
4. Vrijeme zadržavanja.....	8

1. Opće odredbe

Društvo Uniwelt d.o.o. obrađuje Vaše podatke u skladu s važećim pozitivnim propisima (važeći pravni propisi odnosno propisi koji su na snazi u Republici Hrvatskoj - Ustav Republike Hrvatske, Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i slobodnom kretanju takvih podataka te stavljanju izvan snage Direktive 95/45/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) i Zakon o provedbi Opće uredbе o zaštiti podataka).

Kao Vaš Poslodavac, društvo mora zadržati i obraditi podatke o Vama za uobičajene svrhe zapošljavanja. Podatci koji se zadrže i obrade koristit će se isključivo u upravljačke i administrativne svrhe. Zadržat će se i koristiti kako bi se omogućilo učinkovito, zakonito i prikladno vođenje poslova te reguliranje odnosa s Vama i to nakon što stupite u odnos s društvom, za vrijeme dok radite za društvo, u vrijeme kada prestane Vaš radni odnos i nakon prestanka radnog odnosa u zakonski predviđenim rokovima.

U kontekstu Vašeg zapošljavanja, morate pružiti osobne podatke potrebne za zasnivanje, izvršavanje i okončanje radnog odnosa i za ispunjavanje povezanih ugovornih obveza. Društvo ih je obvezno prikupiti na temelju samog zakona. Bez tih podataka, društvo neće biti u mogućnosti sklopiti ugovor o radu s Vama.

Ovo uključuje korištenje podataka u skladu s ugovorom o radu ili bilo kojim drugim pravnim zahtjevom, ispunjavanje legitimnih interesa društva i zaštite pravne pozicije društva u slučaju sudskog postupka. Ukoliko ne pružite tražene podatke, u određenim okolnostima društvo neće biti u mogućnosti ispuniti obveze te će Vas obavijestiti o implikacijama te odluke.

Temeljno je pravilo da društvo Uniwelt d.o.o. prikuplja Vaše radno-pravne podatke samo ako su primljeni izravno od Vas za vrijeme trajanja ugovora ili kroz prijave za posao. U određenim slučajevima, Vaše osobne podatke prikupljaju i druga državna tijela temeljem pravnih propisa. To uključuje posebice upite vezane za slučajeve pri nadležnom poreznom uredu o porezno relevantnim informacijama, kao i podatke o razdobljima nesposobnosti za rad pri odgovarajućem zdravstvenom osiguranju.

Nikada se neće obrađivati Vaši podatci temeljem legitimnog interesa u situaciji gdje su od tih interesa jači Vaši osobni interesi. Većina podataka koje društvo posjeduje će biti dobivena od Vas, ali neki mogu doći iz drugih internih izvora, kao što je Vaš direktor ili u nekim slučajevima, vanjskih izvora kao što su sudovi.

U slučaju potrebe za obradom posebne kategorije podataka vezano uz Vaše rasno i etničko porijeklo, politička mišljenja, vjerska i filozofska uvjerenja, članstvo u sindikatu, biometrijske podatke ili seksualnu orijentaciju, uvijek će se tražiti Vaša izričita privola za takve aktivnosti, osim ako se to ne zahtijeva na temelju zakona ili kako bi se zaštitilo Vaše zdravlje u hitnim slučajevima.

Informacije o Vama biti će otkrivene trećim osobama samo ako je društvo po zakonu obvezno to učiniti ili kada je potrebno postupati u skladu s ugovornim obvezama koje je društvo preuzelo, na primjer, prijenos određene informacije vanjskom dobavljaču društva.

Podatci o Vama mogu se prenijeti drugim grupama poduzetnika u svrhe povezane s Vašim zaposlenjem ili upravljanjem poslovanja društva.

2. Kategorije podataka i pravne osnove

Navedene kategorije podataka su potrebne za zasnivanje, izvršavanje i okončanje radnog odnosa i za ispunjavanje povezanih ugovornih obveza.

U situaciji gdje se obrađuju podatci na temelju Vaše privole, imate ju pravo povući u bilo koje vrijeme.

Kategorija podataka	Primjenjiva pravna osnova
Osobni podatci: uključujući ime i prezime, datum rođenja, mjesto i država rođenja.	Ugovor o radu, (čl. 6., st. 1. (b) Opće uredbe o zaštiti podataka).
Kontakt podatci: uključujući adresu, poštanski broj, prebivalište, boravište, broj telefona, broj mobitela i adresu elektroničke pošte.	Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 88., st. 1. Opće uredbe o zaštiti podataka) .
Podatci o ponudi i upravljanju ugovorom, usluge preseljenja, novom zapošljavanju uključujući poziciju, status ugovora, radno vrijeme, plaću i druge naknade i povlastice za zapošljavanje (popusti za osoblje, pokaz za javni prijevoz, ostali sustavi bonusa).	

<p>Podatci o funkciji, liniji izvještavanja i poslovnim kontaktima za internu komunikaciju, uključujući, ali ne ograničavajući se samo na ime, funkciju, linije izvještavanja / organizacijske grafikone, adresu, poštanski broj, prebivalište, telefonski broj i e-mail adresa.</p>	<p>Za zaštitu legitimnih interesa društva ili legitimnih interesa trećih strana (npr. vlasti), osim u slučajevima kada su takvi interesi podređeni Vašim interesima i temeljnim pravima i slobodama (čl. 6., st. 1. (f) Opće uredbe o zaštiti podataka).</p>
<p>Glavni podatci o poslovanju i transakcijski podatci za upravljanje radnim vremenom i odsustvima zbog odmora, bolesti, majčinstva ili drugih razloga, zatim isplatom plaće, povišice i drugih troškova, upravljanje poslovnim putovanjima, korištenje kreditne kartice društva i naknada troškova, upravljanje poslovnim rezultatom i talentima, osposobljavanjima, mirovinskim fondovima, osiguranjem tvrtke, registracijom kod tijela državne vlasti, planiranjem preuzimanja, internim upitima, internim izvještavanjima, izlaznom administracijom uključujući ime, rod, datum rođenja, mjesto rođenja i fotografiju, obiteljske odnose, broj zaposlenika, osobnu iskaznicu, broj socijalnog osiguranja, bankovne podatke, broj mirovinskog osiguranja, podatke o sposobnostima, podatke o izvršavanjima, podatke o plaći, porezne identifikacijske brojeve, podatke za upravljanje voznim parkom/zajedničkom uporabom automobila, vozačku dozvolu, podatke o korištenju objekata društva (kontrola</p>	<p>Ugovor o radu (čl. 6., st. 1. (b) Opće uredbe o zaštiti podataka).</p> <p>Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 88., st. 1. Opće uredbe o zaštiti podataka).</p> <p>Za zaštitu legitimnih interesa društva ili legitimnih interesa trećih strana (npr. vlasti), osim u slučajevima kada su takvi interesi podređeni Vašim interesima i temeljnim pravima i slobodama (čl. 6., st. 1. (f) Opće uredbe o zaštiti podataka).</p> <p>Što se tiče posebnih kategorija osobnih podataka u skladu s (čl. 9., st. 1.) Opće uredbe o zaštiti podataka) koji se obrađuju u kontekstu radnog odnosa, koriste se za ostvarivanje prava ili ispunjavanje zakonskih obveza iz radnog prava, prava socijalnog osiguranja i socijalne zaštite ili poreznog prava (npr. pružanje zdravstvenih podataka zdravstvenom osiguranju, registracija teških invaliditeta</p>

<p>ulaska, vozni park, ključevi, uredska oprema).</p>	<p>zbog utvrđivanja poreza na invalidnost, vjerska uvjerenja iz poreznih razloga). Nadalje, podatci o zdravlju bit će obrađeni kako bi se uskladili s zdravstvenim i sigurnosnim obvezama društva - kako bi se razmotrilo kako Vaše zdravlje utječe na Vašu sposobnost da obavljate posao i bi li trebala odgovarajuća prilagodba u Vašem poslu. Ovi podatci su potrebni za administriranje i upravljanje zakonskim i isplatama za bolovanje u društvu. Sve ovo na temelju (čl. 9., st. 2. (b)) Opće uredbe o zaštiti podataka).</p> <p>Osim toga, obrada zdravstvenih podataka za procjenu Vaše sposobnosti za rad će biti opravdana (čl. 9., st. 2. Opće uredbe o zaštiti podataka) ili na temelju Vaše privole u skladu s člankom (čl. 9., st. 2. (a) Opće uredbe o zaštiti podataka).</p>
<p>IT podatci (elektronička pošta, prava pristupa mreži i prijavi, korištenje sustava povezanih s poslom, upravljanje licencom, sigurnosni nadzor) za upravljanje IT sustavom.</p>	<p>Za zaštitu legitimnih interesa društva ili legitimnih interesa trećih strana (npr. vlasti), osim u slučajevima kada su takvi interesi podređeni Vašim interesima ili temeljnim pravima i slobodama (čl. 6., st. 1. (f) Opće uredbe o zaštiti podataka).</p>

<p>Podatci video nadzora za sigurnosne svrhe.</p> <p>Video nadzor se trenutno koristi samo na izdvojenoj lokaciji, skladište „Orahovica“ Vladimira Nazora bb, 33515 Orahovica.</p>	<p>Unutar društva mogu se koristiti sredstva video nadzora.</p> <p>Primarna svrha uporabe video nadzora je:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prevencija i istraga krađa / prijevare - Zaštita sigurnosti zaposlenika - Zaštita sigurnosti korisnika usluga - Prikupljanje dokaza za kaznene postupke - Interne istrage prijevare - Zaštita sigurnosti objekta <p>Ova je obrada temeljena na legitimnim interesima društva te trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6, st. 1. (f) Opće uredbe o zaštiti podataka / čl. 25-30 ZPOUZOP (HR).</p>
--	--

Najvažniji je interes društva voditi poslovanje i upravljati odnosom s Vama učinkovito, zakonito i prikladno.

3. Primatelji podataka

Unutar društva, Vaše podatke primaju isključivo osobe i funkcije (npr. odjeli) kojima su podatci potrebni za ispunjavanje ugovornih i zakonskih obveza.

Vaši će se podatci otkriti trećim stranama ako to nalažu zakonske obveze ili kada je to obveza društva radi ispunjavanja ugovornih obveza društva prema Vama (primjerice dijeljenje određene informacije s vanjskim pružateljem usluga društva).

Vaši osobni podatci mogu se prenositi drugim primateljima izvan društva u mjeri u kojoj je to potrebno za ispunjavanje ugovornih i zakonskih obveza kao poslodavac, na primjer:

- Državna tijela (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, profesionalni mirovinski fondovi, porezne vlasti, sudovi, vanjski odvjetnici)
- Ovlaštene srednjoškolske ustanove
- Banke, osiguranja, vanjski trgovački revizori, konzultanti (npr. u slučaju zbrinjavanja tehnološkog viška)
- Stečajni upravitelj u slučaju privatnog stečaja dužnika / dužnika treće strane u slučaju zaplijene plaća.

4. Vrijeme zadržavanja

Vaši osobni podatci izbrisat će se čim više ne budu potrebni za gore navedene svrhe. Nakon raskida Vašeg ugovora (ili povlačenja privole, gdje je primjenjivo), Vaši osobni podatci biti će pohranjeni toliko dugo koliko za to postoji zakonska obveza.

To je redovito posljedica obveze zadržavanja pravnih dokaza, koja je između ostalog regulirana trgovačkim, računovodstvenim i poreznim zakonima.